



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณบดี” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาของคณะที่ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน มหาวิทยาลัย ที่สังกัดคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ซึ่งมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และต้องมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในคณะนั้น และสามารถอุทิศตน ให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๓) มีภาวะผู้นำ เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะ

(๔) มีวิสัยทัศน์ในการจัดการอุดมศึกษา การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๕) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๖ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีจะดำรงตำแหน่งครบวาระหกสิบวัน โดยใช้นโยบายของสภามหาวิทยาลัยเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการสรรหาคณบดี ในกรณีที่คณะใดผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีภายในเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนกรรมการสภาวิชาการ โดยคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำของคณะ โดยคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้บุคคลใน (๑) เลือกบุคคลใน (๒) (๓) หรือ (๔) คนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคคลในวรรคหนึ่งและวรรคสองต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของคณบดี ตามข้อ ๕ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการสรรหาคณบดี

(๒) ออกประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดี

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะ และพิจารณาถ่วงดุลการร้องรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร และการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ หรือได้รับการเสนอชื่อ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๐ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีคุณลักษณะเหมาะสม ตามข้อ ๕

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีคุณลักษณะเหมาะสม ตามข้อ ๕ โดยบุคลากรอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนละหนึ่งรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องได้รับคำยินยอมจากผู้รับการเสนอชื่อด้วย

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เสนอตามแบบฟอร์ม ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับรายชื่อตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑

(๒) นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีคุณลักษณะเหมาะสมที่สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๑) จัดให้บุคลากรทำการหยั่งเสียงให้เหลือจำนวนไม่เกินห้ารายชื่อ ถ้ามีรายชื่อไม่เกินห้ารายชื่อไม่ต้องทำการหยั่งเสียง

(๓) เชิญผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรเข้าร่วมฟังได้

(๔) นำข้อมูลตาม (๓) มาประกอบการพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร แล้วพิจารณาคัดเลือกให้เหลือผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสามรายชื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย หากมีรายชื่อตาม (๒) น้อยกว่าสามรายชื่อ ให้เสนอรายชื่อเท่าจำนวนที่มีอยู่

การเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยให้จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อโดยเรียงลำดับตามตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๒(๔) คนหนึ่งเป็นคณบดี ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม