



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่ เป็นสมควรปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมให้เป็น
เอกภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้
แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครปฐม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย”
เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ไม่เกิน ๔ คน เป็น
กรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองจากข้าราชการ ๑ คน และจากพนักงานมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๙) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๐) นิติกร จำนวน ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

อธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕(๔) (๕) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจพ้นตำแหน่งในกรณีต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) คณะกรรมการให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีเหตุมีมลทินมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ยกเว้นกรรมการตามข้อ ๕(๔)

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหา แล้วแต่กรณีแทนตำแหน่งที่ว่างและอยู่ในวาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระเหลือเวลาน้อยกว่า ๙๐ วันของผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕ เหลือวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้ดำเนินการให้เข้ามาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน

การพ้นตำแหน่งตาม ข้อ ๖(๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารบุคคลของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

(๔) พิจารณากรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณากลับกรองกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไปจนครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม